**СОВЕТ ПОДГОРНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ОТРАДНЕНСКОГО РАЙОНА**

**ОДИНАДЦАТОЯ(внеочередная) СЕССИЯ**

 **(IVСОЗЫВ)**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 26 марта 2020 года № 52

ст. Подгорная

**Об утверждении Порядка увольнения (досрочного прекращения полномочий, освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с несоблюдением ими установленных запретов и ограничений**

Всоответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Подгорненского сельского поселения Отрадненского района, Совет Подгорненского сельского поселения Отрадненского района р е ш и л:

1. Утвердить Порядок увольнения (досрочного прекращения полномочий, освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с несоблюдением ими установленных запретов и ограничений согласно приложению.

2. Обнародовать настоящее решение в соответствии с уставом Подгорненского сельского поселения Отрадненского района и разместить на официальном сайте администрации Подгорненского сельского поселения Отрадненского района в сети «Интернет».

 3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Подгорненского сельского поселения Отрадненского района по вопросам экономики, бюджета, инвестиций и контрою (Замятко)

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования)

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Подгорненского сельского поселения Отрадненского района |  А.Ю.Леднёв |

 Приложение к решению

 Совета Подгорненского сельского

 поселения Отрадненского района

 от 26.03.2020 года № 52

**ПОРЯДОК**

**увольнения (досрочного прекращения полномочий, освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с несоблюдением ими установленных запретов и ограничений**

1.Настоящий порядок увольнения (досрочного прекращения полномочий, освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с несоблюдением ими установленных запретов и ограничений распространяется на лиц, замещающих муниципальные должности в соответствии со ст.1 Закона Краснодарского края от 08.06.2007 года № 1243-КЗ «О Реестре муниципальных должностей и реестре должностей муниципальной службы в Краснодарском крае» (далее – лица, замещающие муниципальные должности).

Порядок увольнения главы Подгорненского сельского поселения Отрадненского района в отставку в связи с несоблюдением, им установленных запретов и ограничений осуществляется в соответствии со статьей 74.1 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2.Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (досрочно прекращает полномочия, освобождается от должности) в связи с несоблюдением им установленных запретов и ограничений в следующих случаях:

1)непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2)непредставления лицом сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, либо предоставления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3)участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4)осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5)вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3.Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (досрочно прекращает полномочия, освобождается от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4.Решение об увольнении (досрочном прекращении полномочий, освобождения от должности) в связи с несоблюдением установленных запретов и ограничений принимается Советом Подгорненского сельского поселения Отрадненского района тайным голосованием не менее двух третей от установленной численности депутатов Совета Подгорненского сельского поселения Отрадненского района на основании результатов проверки, проведенной депутатской комиссией.

Порядок проведения такой проверки определяется нормативным правовым актом Совета Подгорненского сельского поселения Отрадненского района.

В случае, если информация о результатах проверки направлялась в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулирования конфликта интересов, либо депутатскую комиссию, то при принятии решения рассматриваются рекомендации указанной комиссии.

5.Вопрос об увольнении (досрочном прекращении полномочий, освобождаются от должности) в связи с несоблюдением ими установленных запретов и ограничений должен быть рассмотрен и соответствующее решение принято не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности, пребывания его в отпуске, других случаев неисполнения должностных обязанностей по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулирования конфликта интересов.

Увольнение (досрочное прекращение полномочий, освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность, должно быть осуществлено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

6.До принятия решения об увольнении (досрочном прекращении полномочий, освобождения от должности) в связи с несоблюдением ими установленных запретов и ограничений лицом, замещающего муниципальную должность, отбирается письменное объяснение. Если по истечении трех рабочих дней такое объяснение не предоставлено лицом, замещающим муниципальную должность, составляется соответствующий акт.

Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, объяснения не является препятствием для принятия решения об увольнении (досрочном прекращении полномочий, освобождении от должности) в связи с несоблюдением ими установленных запретов и ограничений.

7.При рассмотрении вопроса об увольнении (досрочном прекращении полномочий, освобождении от должности) в связи с несоблюдением ими установленных запретов и ограничений учитываются характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения лицом, замещающим муниципальную должность, своих должностных обязанностей.

8.В решении об увольнении (досрочном прекращении полномочий, освобождении от должности) в связи с несоблюдением ими установленных запретов и ограничений указываются основания, предусмотренные статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», существо совершенного им коррупционного правонарушения, положения нормативных правовых актов, которые были им нарушены.

9.Копия решения об увольнении (досрочном прекращении полномочий, освобождении от должности) в связи с несоблюдением установленных запретов и ограничений лицу, замещающему муниципальную должность, вручается под роспись в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

10.Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении (досрочном прекращении полномочий, освобождении от должности) в судебном порядке.

Исполняющий обязанности начальника

общего отдела администрации

Подгорненского сельского поселения

Отрадненского района М.В. Дубинина